

Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ № 18 *Мир* Миронова Е.С.
« 10 » 12 2019г.



заведующая МБДОУ № 18
Левченко С.Н.
« 10 » 12 2019 г.



Изменения
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 18 «Красная шапочка» с
приоритетным осуществлением познавательно – речевого направления
развития воспитанников» города Невинномыска.

ОТДЕЛ ТРУДА
КОМИТЕТА ПО ТРУДУ
И СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
В УВЕДОМИТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ

За № 194" 23" 12 20 19 г.
Подпись *Л*

1.2. Из пункта 2.1.1. Должностной оклад заместителя руководителя МБДОУ в зависимости от группы по оплате труда<*> исключить:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)	
		Группа по оплате труда руководителей	
		1	3
1.	Заместитель заведующего	16892,00	

<*> В размер должностного оклада заместителя заведующего МБДОУ, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

1.3. Из пункта 2.1.3 исключить:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
3.	4 квалификационный уровень	учитель-логопед	9900

1.4. Из пункта 2.1.4: исключить слова: заместитель заведующего.

из пункта 2.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих» п.2.2.1.исключить:

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад по ПКГ, рублей	Коэффициент повышения окладов за квалификационный уровень убрать столбец	Должностной оклад с учетом коэффициента повышения, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"			
3 квалификационный уровень			
Шеф-повар	5163	1,05	5800
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"			
1 квалификационный уровень			

Кассир, делопроизводитель	5100	1,0	5100
---------------------------	------	-----	------

Из пункта 2.2.2. Размеры окладов рабочих МБДОУ исключить:

№ п/п	Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Перечень рабочих специальностей, отнесенных к указанному разряду	Рекомендуемый должностной-оклад (руб.)
2	2 разряд	кастелянша	3917

4. В раздел III «Выплаты компенсационного характера»

4.1. Из пункта 3.5. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных) **исключить:**

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Педагогическим работникам МБДОУ за руководство городскими психолого - медико - педагогическими комиссиями, методическими объединениями, за работу в городских комиссиях	10 %
2.	За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (компенсирующие (коррекционные), комбинированные) группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или группы для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении: работникам, непосредственно занятым в таких группах	20 %
3.	приобщения детей к труду (помощникам воспитателей).	15%
4.	Составление сезонных 10-ти дневных меню, написание ежедневных меню требований, подготовку отчетности по выполнению натуральных норм продуктов питания	30 %
5.	Осуществление обязанностей контрактного управляющего	50 %

5. В Раздел IV «Выплаты стимулирующего характера»:

5.1. Из пункта 4.2.1 «Выплаты стимулирующего характера» исключить:

Наименование вида выплат	Условия получения	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты	Размер выплаты
	воспитателям за работу в комбинированных группах	-	ежемесячно	20%
	педагогическим работникам за руководство творческими группами	-	ежемесячно с 1 сентября по 30 июня	15%
	педагогическим работникам за руководство методическими объединениями ДОУ	-	ежемесячно с 1 сентября по 30 июня	5%
	за обеспечение открытости и доступности информации об образовательной деятельности МБДОУ № 18 г. Невинномысска на официальном сайте	приказ о назначении ответственного за обеспечение открытости и доступности информации об образовательной деятельности МБДОУ № 18 г. Невинномысска на официальном сайте	ежемесячно	25%
педагогическим работникам за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания	наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака)	копия удостоверения	ежемесячно	10%

<p>(нагрудного знака)</p> <p>за личный вклад в общие результаты деятельности МБДОУ, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, положение по оплате труда и другие локальные акты образовательного учреждения)</p>	<p>разработка нормативных актов, внесение изменений в нормативные акты</p>	<p>наличие нормативных актов разработанных и измененных за отчетный период</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>25%</p>
<p>За подготовку и ведение документов по охране труда ведение;</p> <p>-подготовку и ведение документов по ГО и ЧС</p> <p>- подготовку и ведение документов по части родительской оплате</p>				<p>10%</p> <p>15%</p> <p>11%</p>
<p>Работникам МБДОУ за:</p> <p>- ведение и обновление документов официального сайта МБДОУ;</p> <p>- ведение и обновление документов общероссийского сайта;</p> <p>- подготовка и ведение документов по охране труда;</p>				<p>25 %</p> <p>15 %</p> <p>10 %</p>
<p>Работникам МБДОУ за работу в</p>				<p>10 %</p>

<p>программе АБЕРС</p> <p>Работникам за реализацию 44 ФЗ от 27.03.2013г., в том числе: подготовку заявок для проведения запроса котировок цен, ведения реестров закупок малого объема, подготовку отчетов, размещение сведений о заключении и исполнении на общероссийском сайте</p>				15 %
--	--	--	--	------

6. В Раздел V: «Нормы труда работников. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения».

6.1. Из пункта 5.2 «Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы) исключить:

за 20 часов педагогической работы в неделю - учителям-логопедам; на 1 ставку учителя - логопеда – 2 комбинированные группы.

Распределение рабочего времени:

- подгрупповые занятия – 8 занятий – до 5 часов;
- индивидуальные занятия – 35 занятий – до 12 часов;
- изготовление пособий и игр для занятий – до 1 часа;
- работа с педагогами и родителями – до 1 часа;
- обследование детей – до 1 часа;

Исключить слова: педагогу-психологу.

на 1 группу – 0,08 ставки педагога-психолога.

Распределение рабочего времени на 1 ставку педагога-психолога:

- подгрупповые занятия – до 8 часов;
- индивидуальные занятия – до 13 часов;
- изготовление пособий и игр для занятий – до 1 часа;
- работа с педагогами и родителями – до 9 часов;
- диагностирование детей – до 5 часов.

6.2. Включить пункт в следующей редакции: за 30 часов в неделю инструкторам по физической культуре.

7. В Приложение №1 к положению о премировании и материальной помощи «Условия и показатели премирования».

7.1. Исключить слова: шеф-повар.

7.2. Исключить показатели премирования по должностям: музыкальный руководитель, заведующий хозяйством, помощник воспитателя, повар, другие работники (2 экземпляры).

8. Остальные пункты коллективного договора остаются без изменений.

9. Изменения в коллективный договор, изложенные в настоящих изменениях приняты на общем собрании работников МБДОУ №18 г. Невинномысска (протокол от 16.12.2019г. №9)

10. Работодатель обязуется в течении 7 дней подписания представить настоящие изменения к коллективному договору на уведомительную регистрацию в комитет по труду и социальной поддержке населения администрации города Невинномысска.